

# Pla de Formació Continuada

## 2024

## ÍNDEX

1. DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES .....	3
2. DIFUSIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES .....	3
3. CONDICIONS D'ACCÉS .....	3
4. INFORMACIÓ AL COMITÈ D'EMPRESA .....	4
5. ACCIONS FORMATIVES PREVISTES .....	4

### 1. DETECCIÓ DE NECESSITATS FORMATIVES

El Pla de Formació Continuada per a l'any 2024, s'ha definit a partir de:

- Enquesta online de detecció de necessitats formatives individuals publicada a la Intranet i dirigida a tot el personal.
- Enquesta online de detecció de necessitats formatives dirigida a Directors/es de Programa, Coordinadors/es de Grup i Caps de Serveis de Gestió per recopilar les necessitats de formació detectades en el personal dels seus grups.
- Necessitats institucionals derivades del Pla Estratègic.
- Necessitats de formació derivades dels requeriments establerts pels organismes finançadors i les entitats certificadores i acreditadores.
- Anàlisi dels resultats obtinguts a través dels qüestionaris de valoració dels cursos realitzats en edicions anteriors.
- Adreça de correu electrònic a disposició permanent dels treballadors/es per fer arribar suggeriments o propostes formatives.

A la següent taula es mostren els resultats de la detecció de necessitats formatives realitzada durant el mes de novembre de 2023 per a elaborar aquest Pla de Formació.

<b>Resultats enquesta</b>	<b>Respostes individuals</b>	<b>Necessitats individuals</b>	<b>Respostes de grup</b>	<b>Necessitats de grup</b>
	36	66	6	14

Taula 1. Persones que han contestat l'enquesta

El pressupost previst per a l'any 2024 serà de: 15.000€

### 2. DIFUSIÓ DE LES ACCIONS FORMATIVES

La difusió de les accions formatives es duu a terme pels següents canals:

- Intranet: a l'espai Talent i Formació a través el qual també es realitzen les inscripcions.
- Intranet: publicació de notícia.
- Mail a Directors/es de Programa, Coordinadors/es de Grup, Caps dels Serveis de Gestió per a la difusió del cursos entre el personal dels seus equips.
- Mail específic als col·lectius destinataris de la formació.

### 3. CONDICIONS D'ACCÉS

- La inscripció als cursos es realitza a través de la intranet (Talent i Formació).

- L'assignació de places es fa per ordre d'inscripció donant prioritat als col·lectius destinataris de l'acció formativa.
- La formació és voluntària excepte quan la Institució estableixi accions de caràcter no electiu quan el contingut del curs:
  - ✓ sigui necessari per al desenvolupament del lloc de treball.
  - ✓ estigui relacionat amb els interessos/necessitats estratègiques de la Institució.
  - ✓ sigui d'obligat compliment per legislació.
- Per participar a una acció formativa cal l'aprovació prèvia del/de la responsable. Aquesta aprovació es pot fer online a través del correu electrònic que el/la responsable rebrà quan el treballador/a s'hagi preinscrit.
- En cas de renunciar a la plaça assignada, cal informar-ne amb la màxima antelació possible a Laia Rabal ([lrabal@researchmar.net](mailto:lrabal@researchmar.net)) de la Unitat de Talent i Formació (Departament d'Excel·lència), per tal de poder cobrir la vacant.
- És imprescindible assistir a un mínim del 75% de les sessions per poder obtenir el certificat del curs. Si l'acció formativa és de caràcter no electiu, caldrà justificar el motiu de la no assistència.
- L'incompliment d'aquestes condicions de forma injustificada, pot suposar l'exclusió a d'altres accions formatives en el període d'un any.
- Els treballadors/es amb almenys un any d'antiguitat a l'empresa tenen dret a un permís retribuït de 20 hores anuals de formació vinculada al lloc de treball acumulables per un període de fins a tres anys. La concreció del gaudi del permís s'ha de fixar de mutu acord entre treballador i empresari. (*Real Decreto-ley 3/2012, de 10 de febrero, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral*).

#### **4. INFORMACIÓ AL COMITÈ D'EMPRESA**

Atès que la Fundació IMIM és l'òrgan gestor de l'Institut, i de conformitat amb el que estableix l'article 15 del Reial Decret 395/2007, de 23 de març, pel qual es regula el subsistema de formació professional contínua, el Comitè d'Empresa de la Fundació IMIM és informat dels aspectes relatius al Pla de Formació continuada.

#### **5. ACCIONS FORMATIVES PREVISTES**

La següent taula mostra els cursos previstos per a l'any 2024. En cas de necessitat, les accions formatives previstes podran ser modificades.

Àrea de formació	Acció formativa
Estadística	Introducció a l'anàlisi de dades amb el Programa SPSS
	Models de regressió i anàlisi multivariant amb R
	Anàlisi de dades longitudinals amb R
	Economia de la salut (estudis cost/efectivitat)
Ètica/Jurídica	Protecció de dades en l'àmbit de la recerca
	Ètica i integritat de la recerca
Gestió administrativa	CV narratiu
Idiomes	Anglès (B1)
	Anglès (B1+)
	Anglès (B2)
	Anglès (B2+)
	Anglès (C1)
Laboratori	ISO 17025
Metodologia de la recerca	RedCap
	Data Management Plan
	Integració del pacient en la recerca (co-creació)
	Mecanismes de translació a la pràctica assistencial
	Comunicació científica dirigida a actors clau no científics
TIC/Informàtica	Microsoft 365
	Excel
	Chat GPT en la gestió de la recerca

Taula 2. Accions formatives previstes